

เทศบาลตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  
 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<b>๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</b>			
<p>๑. การให้บริการแก่ประชาชนที่ไม่เป็นไปตามลำดับอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่มหรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น</p> <p>๒. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาตให้เร็วขึ้น</p>	ปานกลาง	<p>๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. ประกาศนโยบาย NO Gift Policy</p> <p>๓. จัดทำมาตรการป้องกันในการรับสินบนและบทลงโทษที่ชัดเจน</p> <p>๔. จัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่สำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าชุมพล</p> <p>๖. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>๗. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)</p> <p>๒. เปิดให้บริการประชาชนผ่านระบบ (E-Service) ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนผู้แจ้ง</p> <p>๔. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน</p>

เทศบาลตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  
 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<b>๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย</b>			
<p>๑. การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย มีการให้สินบนแก่พนักงานเพื่อให้การประเมินภาษีที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ เพื่อหลีกเลี่ยง และช่วยเหลือผู้เสียภาษี เช่น ประเมินภาษีน้อยกว่าความเป็นจริง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนหรือผู้มาติดต่อราชการเพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกเป็นพิเศษ</p>	ปานกลาง	<p>๑. จัดทำมาตรการเผยแพร่และส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกันในการรับสินบนและบลลงโทษที่ชัดเจน</p> <p>๓. จัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่สำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าชุมพล</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ</p>	<p>๑. มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนผู้แจ้ง</p>

เทศบาลตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  
 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<b>๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินจากผู้ขายหรือผู้รับจ้างเพื่อแลกกับการตรวจรับพัสดุ ๒. มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้างเอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอราคา ๓. มีการเรียกรับสินบนจากผู้ขายหรือผู้รับจ้างที่ทำสัญญากับหน่วยงาน	ปานกลาง	๑. จัดทำมาตรการติดตามและประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๓. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อจัดจ้าง ชั่งมั่งวัดในการตรวจรับพัสดุหรือการจ้าง ๔. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕. ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ	๑. มีการรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ๓. มีการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ๔. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนผู้แจ้ง

เทศบาลตำบลท่าชุมพล อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี  
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

เหตุการณ์ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเมินระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/การดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
<b>๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล</b>			
๑. เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน (ย้าย) เลื่อนตำแหน่ง หรือต่อสัญญาจ้าง ๒. การเรียกรับสินบนเกี่ยวการสรรหาพนักงานจ้าง	น้อย	๑. จัดทำมาตรการรับสินบนและบทลงโทษที่ชัดเจน ๒. เผยแพร่ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดสอบ การรับโอน (ย้าย) ให้ประชาชนทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้ประชาชนทราบ ๔. จัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๕. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินการทางละเมิดของเจ้าหน้าที่สำหรับบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าชุมพล	๑. มีการเผยแพร่ประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการสรรหาพนักงานจ้าง การรับโอน (ย้าย) ให้ประชาชนทราบ ๒. มีการจัดทำโครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในองค์กรผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนผู้แจ้ง

